

STUDIO DE CHECCHI

Servizi integrati in materia di Lavoro

Campodarsego, 30.03.2017

**A TUTTI I SIGNORI CLIENTI
LORO SEDI**

Prot. P – 7/2017

PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI MARZO 2017

Riportiamo di seguito per ciascun settore di attività l'elenco delle scadenze di natura contrattuale del mese di marzo 2017.

AREA CHIMICA, GOMMA PLASTICA, VETRO ARTIGIANI

CCRL 9 febbraio 2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO (ERT)

Livello	IMPORTO MENSILE/ORARIO	
7	€ 56,00 (0,32370 orario)	Sarà erogato ad operai, impiegati e quadri (esclusi apprendisti) per le ore effettivamente lavorate a decorrere dal 1 marzo 2017 e fino al 28 febbraio 2019 nelle misure mensili/orarie riportate a lato. Dal 1 marzo 2017 cessa l'erogazione dell'IRR previsto dal CCRL 1 giugno 2002 e successive modifiche.
6	€ 50,00 (0,28902 orario)	
5 S	€ 45,00 (0,26012 orario)	
5	€ 41,00 (0,23699 orario)	
4	€ 37,00 (0,21387 orario)	
3	€ 33,00 (0,19075 orario)	
2	€ 28,00 (0,16185 orario)	
1	€ 23,00 (0,13295 orario)	

VERSAMENTO OBBLIGATORIO PREVIDENZA COMPLEMENTARE

A decorrere dal 1 marzo 2017 e fino al 28 febbraio 2019, l'azienda è tenuta a versare mensilmente (massimo 12 mensilità) la quota di € 26 per ogni operaio, impiegato e quadro, in forza dal 1 marzo 2017 in poi, quale "quota di adesione contrattuale" ad un Fondo di previdenza complementare (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO) scelto dal lavoratore. Per gli apprendisti la quota è pari a € 10. Nel caso di lavoratori part-time con orario di lavoro pari o inferiore al 50% la quota sarà ridotta della metà. Col cedolino paga del mese di marzo l'azienda è tenuta a consegnare ad ogni lavoratore la scheda allegata (allegato 1). Il lavoratore in forza alla data del 1 marzo 2017 esprimerà la propria scelta al datore di lavoro entro il 31 maggio 2017; se assunto successivamente tale scelta dovrà essere comunicata entro 90 giorni dalla data di assunzione. Il versamento di tali quote sarà effettuato congiuntamente con i contributi dovuti ad Ebav.

METALMECCANICI CONFINDUSTRIA

CCNL 26 novembre 2016

UNA TANTUM

A tutti i lavoratori in forza al 1° marzo 2017 sarà corrisposta a titolo di UNA TANTUM, con la mensilità di marzo 2017, una somma pari a € 80,00 lordi. Tale somma non ha riflessi su alcun istituto contrattuale, ivi compreso il TFR.

STUDIO DE CHECCHI

Servizi integrati in materia di Lavoro

CALZATURIERI INDUSTRIA

Ipotesi accordo del 29 novembre 2013

ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA (EGR)

Ai fini dell'effettiva diffusione della contrattazione aziendale, a favore dei lavoratori che non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante dal CCNL, sarà riconosciuto un importo a titolo di "elemento di garanzia retributiva" (EGR) pari a € 200 lordi annui, uguale per tutti i lavoratori, erogato con la retribuzione del mese di marzo. Viene corrisposto ai lavoratori in forza al 31 dicembre dell'anno precedente l'erogazione ed aventi diritto in base alla situazione retributiva individuale rilevata nell'ultimo quadriennio, con assorbimento fino a concorrenza del valore dell'EGR di quanto individualmente erogato.

CHIMICI FARMACEUTICI CONFINDUSTRIA

Accordo di rinnovo del 15 ottobre 2015

FESTIVITA'

Il CCNL 15 ottobre 2015 (stesura definitiva 22 marzo 2016) ha previsto l'abolizione del trattamento economico (1/25 della retribuzione mensile) per la Pasqua a partire dal 1° marzo 2017.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Il CCNL 15 ottobre 2015 (stesura definitiva 22 marzo 2016) ha previsto, a partire dal 1° marzo 2017, un aumento dell'aliquota contributiva al Fondo FONCHIM a carico azienda dello 0,25% (da 1,85% a 2,10%) a favore dei lavoratori iscritti. Resta inalterata la quota aggiuntiva dello 0,20% da destinarsi a coperture accessorie.

AREA TESSILE - MODA ARTIGIANATO

(settori tessile, abbigliamento, calzaturiero, pulitintolavanderia, occhialeria)

Accordo del 14 dicembre 2016 sostitutivo del CCRL 26 marzo 2015 e protocollo aggiuntivo 20 aprile 2015

VERSAMENTO OBBLIGATORIO PREVIDENZA COMPLEMENTARE

A decorrere dal 1 gennaio 2017 e fino al 31 dicembre 2018, l'azienda è tenuta a versare mensilmente (massimo 12 mensilità) la quota di € 10 per ogni operaio, impiegato e quadro, in forza dal 1 gennaio 2017 in poi, quale "quota di adesione contrattuale" ad un Fondo di previdenza complementare (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO) scelto dal lavoratore. Per gli apprendisti la quota è pari a € 5. Nel caso di lavoratori part-time con orario di lavoro pari o inferiore al 50% la quota sarà ridotta della metà. Col cedolino paga del mese di marzo l'azienda è tenuta a consegnare ad ogni lavoratore la scheda allegata (allegato 1). Il lavoratore in forza alla data del 1 gennaio 2017 esprimerà la propria scelta al datore di lavoro entro il 31 marzo 2017; se assunto successivamente tale scelta dovrà essere comunicata entro 90 giorni dalla data di assunzione. Il versamento di tali quote sarà effettuato congiuntamente con i contributi dovuti ad Ebav.

STUDIO DE CHECCHI

Servizi integrati in materia di Lavoro

STUDI PROFESSIONALI

Ipotesi accordo 17 aprile 2015

AUMENTO MINIMI TABELLARI

Livello	Minimi retributivi fino al 28.02.2017	Aumenti dal 01.03.2017	Minimi retributivi dal 01.03.2017
Q	€ 2.076,85	€ 28,23	€ 2.105,08
1	€ 1.837,88	€ 24,98	€ 1.862,86
2	€ 1.600,85	€ 21,76	€ 1.622,61
3s	€ 1.484,86	€ 20,19	€ 1.505,05
3	€ 1.471,37	€ 20,00	€ 1.491,37
4s	€ 1.426,83	€ 19,39	€ 1.446,22
4	€ 1.375,71	€ 18,70	€ 1.394,41
5	€ 1.280,32	€ 17,40	€ 1.297,72

Come di consueto rimaniamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

Studio De Checchi Lavoro S.r.l.